

## 1. ATA DE REUNIÃO DA COMISSÃO CENTRAL DE RECURSOS HUMANOS

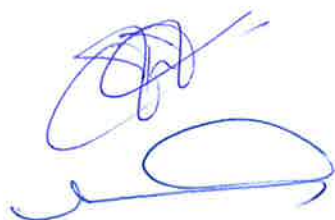
1 Aos dois dias do mês de outubro de dois mil e dois, às 14:00h, reuniram-se na  
2 sala da Biblioteca do CO sob a coordenação do Prof. Dr. Adilson Carvalho,  
3 Presidente da Comissão Central de Recursos Humanos, devidamente  
4 convocados por escrito os seguintes membros: Professores Doutores: Adnei  
5 Melges de Andrade, Marilene De Vuono Camargo Penteado; os representantes  
6 dos funcionários - Senhoras: Neli Maria Paschoarelli Wada, Eliana Mendes  
7 Gonçalves Ramos e o Sr. João Braz Martins Júnior membro suplente em  
8 substituição a Sra. Regina Célia Leal que se encontra em licença saúde; como  
9 convidadas as Senhoras: Maria Guiomar do Nascimento Malheiro, Rosangela  
10 Madeira Menezes Eid e a Procuradora Dra. Marília Toledo Venier de Oliveira  
11 Nazar. **1ª PARTE - EXPEDIENTE - 1) COMUNICAÇÕES:** Prof. Adilson  
12 abre a sessão comunicando que o prof. Dr. Gilberto Tadeu Shinyashiki pediu  
13 exoneração do cargo de Diretor de Recursos Humanos e que a Sra. Maria  
14 Aparecida Sanches Perlino está exercendo a função pro-tempore não devendo  
15 participar da CCRH. A Sra. Eliana diz que é a segunda reunião do ano e nada  
16 foi resolvido. Prof. Adilson responde que ocorreram alguns contratemplos,  
17 inclusive a greve da FFLCH, que impediram a continuidade dos trabalhos.  
18 Com relação à carreira ouviu dizer haver uma proposta dos funcionários, mas  
19 nada chegou as suas mãos e que se houver alguma proposta efetiva, que seja  
20 encaminhada. Comenta que estão sendo realizados estudos para a  
21 movimentação na carreira e acesso às faixas II e III, mas que para a mudança  
22 de grupo do Básico para Técnico e deste para Superior não é possível sem  
23 processo seletivo. A Sra. Eliana disse que já foram feitos pelos funcionários  
24 inúmeros projetos sobre a carreira mas que não houve oportunidade para



25 mostrá-los segundo a Sra. Neli. A carreira já foi discutida em seminários e que  
26 este material pode ser apresentado. A questão dos desvios de função,  
27 abordada, nunca foi resolvida. Informou que levantará todas as  
28 correspondências protocoladas, todos os casos apresentados anteriormente e  
29 que também gostaria de discutir a política de Recursos Humanos. Prof.  
30 Adilson afirma que se a proposta de carreira for apresentada, será discutida.  
31 Na próxima reunião discutiremos a política de benefícios e comenta que o  
32 conceito que se tem sobre desvio de função é muito amplo e é necessário ter  
33 critérios para caracterizá-los e resolvê-los. Nesta reunião temos 18 casos de  
34 desvios de função que serão tratados. A Sra. Guiomar explica que as  
35 alterações de funções com mudança de grupo são impossíveis. O impedimento  
36 está no artigo 37 da Constituição Federal. A Dra. Marília comenta que antes  
37 de 1988 isto era possível. Prof. Adilson fala que temos que ter parâmetros e  
38 regras para tudo que envolve custo. Devemos também tomar cuidado para não  
39 esbarrar em nenhum preceito legal. O Sr. João Braz quer saber porque a  
40 portaria de Avaliação de Desempenho não está sendo respeitada. Prof. Adilson  
41 concorda e explica que os servidores não aceitam as avaliações que não gerem  
42 algum benefício. Houve um programa de movimentação na carreira cujo  
43 critério foi escolaridade, que permitiu aos funcionários que possuísem  
44 escolaridade acima daquela exigida para sua função, pudessem ter  
45 deslocamentos salariais. Todo programa, ao ser implantado, deve ser  
46 acompanhado de estudo relativo ao impacto que causará no orçamento da  
47 Universidade. Prof. Adnei explica que para se ter uma proposta de carreira  
48 temos que ter perfis definidos. Para o Sr. João Braz deveríamos ter processos  
49 seletivos internos. O professor Adnei comenta que as avaliações devem ser  
50 feitas, o que a Sra. Eliana concorda, mas ainda quer discutir os desvios de  
51 função. Prof. Adilson encerra os comunicados e passa para a ordem do dia. 2)

Handwritten notes and signatures in the bottom right corner, including a blue circle with the letter 'B', a signature, and a red arrow pointing upwards.

52 ATAS: Distribuída a Ata de 03 de julho de 2002 para apreciação dos membros  
53 da CCRH. **2ª PARTE - ORDEM DO DIA - 1) PROCESSO DE**  
54 ALTERAÇÃO DE FUNÇÃO: Os membros da CCRH analisaram 18 pedidos,  
55 sendo deferidos: ESALQ - Aristides Iamatriz; COSEAS - José Eronildes de  
56 Jesus e Reginaldo Eduardo; EESC – Josemara Aparecida Nardim; FFLCH –  
57 Manuel Saturnino da Silva; FO – Jorge Machado; FORP – Roni Eder Turati;  
58 IQ – Suzana Cirino do Rosário; FSP – Valter da Silva Saraiva; IAG – Flavio  
59 Xavier dos Anjos e Antonio José Dias Duarte; PCO – Antonio Carlos da  
60 Silva; IGC – Paulo Rodrigues de Lima; IO – Carlos Antonio Batista da Silva;  
61 PCAB – Tadeu Aparecido do Amaral; PCASC – Flávio Aparecido dos Santos  
62 e indeferido: EESC – Juliana Pizzaia Perendré. A análise de alteração do  
63 CEPEUSP – Paschoal de Almeida Silva, fica suspensa até a próxima reunião,  
64 para obtenção de mais dados. As 16:00h nada mais havendo a ser tratado, o  
65 Presidente agradece a presença de todos e dá por encerrada a presente reunião. Para  
66 constar, eu, Edilene Aparecida Fatorelli, Técnico de Recursos Humanos, lavrei e  
67 digitei esta Ata, que será assinada pelo Sr. Presidente e pelos demais membros da  
68 CCRH presentes na reunião em que for discutida e aprovada.



Prof. Dr. ADNEI MELGES DE ANDRADE  
Diretor de Recursos Humanos