

**ATA DA REUNIÃO DA COMISSÃO CENTRAL DE RECURSOS
HUMANOS DA USP.**

Aos seis dias do mês de outubro de um mil novecentos e noventa e quatro, às nove horas, na sala da Biblioteca do CO, reuniram-se, sob a presidência do Prof. Hélio Nogueira da Cruz, Presidente da CCRH, devidamente convocados por escrito os seguintes membros: Helena M.C.Carmo Antunes, Adnei Melges de Andrade, Marilene De Vuono Camargo Penteado, Roberto Coda, Luiz Eduardo Montenegro Chinellato, Eliana Mendes Gonçalves Ramos, Magno de Carvalho Costa e Norival Carlos Pereira, presentes também como convidados: Eunice Lacava Kwasnicka, Assessora de Recursos Humanos do DP, Guilherme da Costa Pinto, Assessor Jurídico da CJ e eu Regina Penha Lucena. - **1ª Parte** - 1) Comunicações. **Não houveram.** 2) Ata. **A Ata da reunião de 26.9.1994 foi lida e aprovada por unanimidade.** - **2ª Parte - Ordem do Dia** - 1) **BOLETIM INFORMATIVO.** O Prof. Hélio expõe a idéia de montar um Boletim Informativo da CCRH, que será distribuído para toda a comunidade USP; sairá a cada 15 dias, constando informações a respeito dos trabalhos de revisão da carreira, tornando assim as informações mais disponíveis e democráticas. O primeiro número sairia em seguida informando o início da nova fase dos trabalhos, bem como os novos membros da CCRH. **Colocada em votação a proposta foi aprovada por unanimidade.** 2) **SISTEMA DE ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS.** Eliana solicita uma apresentação dos princípios que nortearam o projeto apresentado de Sistema de Administração de Recursos Humanos, e que tipo de visão de Recursos Humanos foi utilizada para produzir o trabalho. Esclarece que quando da leitura esses pontos não ficaram claros. O Prof. Hélio solicita à Prof^a Helena e posteriormente à Prof^a Eunice para responderem. A Prof^a Helena informou que o primeiro objetivo era fornecer um mecanismo de valorização do servidor, fornecer ferramentas adequadas no que diz respeito à avaliação de desempenho e relação da Universidade com sua mão

Res
★

Ad

✗

h

de

h
de

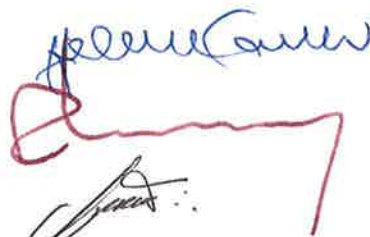
de obra. Esclarece também que a proposta de revisão de carreira partiu de situações já existentes na USP, e que não é uma proposta de mudanças radicais, pois seria difícil fazê-la num curto espaço de tempo, deve haver isto sim uma perspectiva de progressão para o funcionário. A Prof^a Eunice comenta que o Sistema de Recursos Humanos deve partir dos objetivos da Instituição; os objetivos partiram dos disponíveis no Estatuto. Não é um sistema completo, existe um vácuo, pois as políticas ficaram para serem definidas com a CCRH. Esclarece ainda que a USP não tem uma Política de Recursos Humanos; devemos partir de alguma coisa e ir acrescentando de acordo com as necessidades que forem surgindo; não é um documento completo, é um documento a ser completado pela CCRH. O Prof. Adnei comentou que leu o trabalho e tem restrições; acha que a USP deve apresentar um trabalho de Sistema de Administração de Recursos Humanos, que precisa se preocupar mais com treinamento e qualidade total. O Prof. Hélio relata rapidamente a história da Carreira dos Funcionários não Docentes da USP, e deixa claro que é importante a política de recursos humanos, mas a prioridade inicial do Reitor é a Carreira. A Eliana também acha importante discutir carreira, uma vez que os funcionários estão ansiosos e cobrando uma posição sobre a carreira dos representantes dos funcionários, mas acha também importante e urgente discutir Política de Recursos Humanos, que também é uma expectativa dos funcionários. O Magno também acha difícil falar em carreira sem falar em Recursos Humanos, acha que precisa haver uma discussão mais ampla, prefere até usar mais tempo para discutir, desde que saia um bom trabalho. O Norival lembrou que o primeiro projeto de carreira da USP foi feito rapidamente e com ajustes a serem efetuados posteriormente e que nunca foram efetuados, acha que isto pode se repetir. O Prof. Hélio é de opinião que o trabalho apresentado deva ser discutido como está, e propõe que uma parte da reunião seja destinada a discutir os princípios e a outra o documento. O Dr. Guilherme questiona se "qualidade total" serve para o serviço público, acha que é importante a discussão da proposta de carreira e de treinamento de funcionários. A Prof^a Marilene concorda com a importância de

discutir Recursos Humanos, mas lembra que os funcionários estão na expectativa da Carreira. O Prof. Adnei também acha importante a definição das Políticas de Recursos Humanos, mas acha também importante a valorização e treinamento dos funcionários, acha que a Avaliação de Desempenho na forma atual não é a ideal. O Prof. Hélio propõe que na próxima reunião a Prof^a Eunice faça uma exposição rápida a respeito dos princípios, solicita também que todos tragam para a próxima reunião opiniões e comentários a respeito do trabalho. O Prof. Coda concorda que é papel da CCRH definir política e princípios, e observa que, numa leitura mais detalhada, está contemplada uma política, na descrição dos sub-sistemas. Acha que vale a pena começar a discutir o trabalho pelo tema Carreira e, de acordo com a necessidade, ir passando para os outros temas. O Prof. Chinellato fala das expectativas dos funcionários e da importância da conclusão dos trabalhos de revisão da carreira. O Magno lembra que a representação dele, bem como da Eliana e Norival, é levar respostas aos funcionários. O Prof. Hélio propõe começar a discussão com o tema carreira e depois passar para os outros. **Colocada em votação a proposta foi aprovada por unanimidade.** Em seguida acertada a próxima reunião para o dia 13.10.1994 - 5^a feira às 09:00 horas. Às onze horas e quarenta minutos, nada mais havendo a tratar, o Sr. Presidente agradeceu a presença de todos e deu por encerrados os trabalhos da presente reunião. Para constar, eu, Regina Penha Lucena, Assistente Técnico de Direção, lavrei e mandei datilografar esta Ata, que será assinada pelo Senhor Presidente, por mim e pelos demais membros da CCRH presentes à reunião em que for discutida e aprovada.


Adnei




Eunice




Coda


Hélio Magno Res