

ATA DE REUNIÃO DA COMISSÃO CENTRAL DE RECURSOS HUMANOS

1 Aos seis dias de dezembro de dois mil e quatro, às 10h, reuniram-se na sala
2 da Biblioteca do C.O. sob a coordenação do Prof. Dr. Adilson Carvalho,
3 Presidente da Comissão Central de Recursos Humanos, devidamente
4 convocados por escrito os seguintes membros: Professores Doutores: Adnei
5 Melges de Andrade, Marilene De Vuono Camargo Penteado; os
6 representantes dos funcionários - Senhoras: Salete São Bernardo Aversano
7 e Mônica Zinneck; como convidados as Senhoras: Maria Guiomar do
8 Nascimento Malheiro, Rosangela Madeira Menezes Eid e o Senhor Gabriel
9 Ferreira Soares e a Procuradora Dra. Marília Toledo Venier de Oliveira
10 Nazar. Ausências justificadas: Neli Maria Paschoarelli Wada. **1ª PARTE -**
11 **EXPEDIENTE** - 1) ATA: Aprovada e assinada a ata do dia 08 de setembro
12 de 2004. 2) COMUNICAÇÕES: Prof. Adilson abre a sessão comunicando
13 que a USP vai proporcionar curso para os secretários e que já existe a
14 proposta de educação a distância. Informa também que não será utilizada a
15 verba de treinamento para o pagamento do referido curso. Prof. Adnei
16 comenta que esta informação foi divulgada no Gespe para os chefes e
17 assistentes das Unidades/Órgãos e que será obrigatória a participação do
18 funcionário. Dra. Marília informa que a CJ solicitou ao Ministério Público
19 um tempo para que possamos implantar o curso, regularizando assim a
20 função dos secretários. Sra. Monica entrega um pedido (anexo) dos
21 secretários para que as situações em substituição para esta função sejam
22 revistos. Hoje os secretários em substituição não estão recebendo a verba
23 de representação, causando prejuízo aos funcionários. Prof. Adilson
24 comunica que o valor do benefício Vale Refeição esta sendo revisto para
25 saber se existe a possibilidade de atualizá-lo, pois o valor está abaixo do
26 que se pode obter com alimentação. **2ª PARTE - ORDEM DO DIA – 1)**

OK
Mwada
E. J. Augusto
Gabriel

27 PROCESSO ALTERAÇÃO DE FUNÇÃO: Os membros da CCRH
28 analisaram 06 pedidos, sendo estes deferidos: EERP– Adelmara Louise
29 Torres Pires, FZEA – Adriana Ap. Forchelli, COSEAS – Rosangela
30 Mendes Gonçalves, IME – Nadia Cristina Nascimento Soares, IO – Luiz
31 Antonio de Andrade Mariano e FORP – Joana Dárc Leandro. Prof. Adilson
32 sugere que a análise dos pedidos de Alteração de Função seja feita pela
33 Assistência Técnica do Departamento de Recursos Humanos – DRH, por
34 tratar-se de um procedimento rotineiro. Serão levados para a análise da
35 C.C.R.H. os casos de recurso. Sugestão aprovada unanimidade. Explica
36 também que as leis são claras, que nenhum funcionário poder exercer
37 função diferente do que foi contratado. Profa. Marilene sugere que o
38 assunto deva ser transmitido às Unidades/Órgãos através de ofício. Prof.
39 Lindolfo comenta que as pessoas confundem emergência com situação real.
40 É preciso informar aos dirigentes das Unidades/Órgãos sobre o que deve
41 ser feito quando houver funcionários em desvio de função. O Prof. Adnei
42 explica que o Plano de Classificação de Funções – PCF foi reestruturado
43 para adequar as funções a nossa realidade e para que não ocorram mais os
44 desvios de função. Prof. Lindolfo sugere que as possíveis alterações
45 deveriam ser feitas periodicamente e que poderia ser feito algo para prever
46 futuros desvios de função. Dra. Marília comenta que foi resolvido um
47 assunto de desvio de função em Bauru, no biotério, com uma escala e assim
48 não foi preciso alterar a função. Prof. Adilson comenta que os dirigentes
49 das Unidades/Órgãos não solicitam as alterações de função e que é
50 provável que eles não sabem que podem solicitar. Diz que é preciso criar
51 esta cultura dentro da USP alertando previamente sobre os desvios de
52 função e que se torne uma prática para todos. 2) APROVAÇÃO DA
53 ALTERAÇÃO DE REQUISITOS DA FUNÇÃO DE ATOR: Alteração
54 aprovada por unanimidade. Foi entregue aos membros o Relatório de

M. C. P. M. U. A.
P. A. F. C.
e. f. a. b.

55 Alteração do PCF (anexo). 3) PROGRAMA DE ACESSO ÀS FAIXAS II E
56 III: Prof. Adnei informa que o PCF está pronto e serve de base para o
57 Programa de Acesso e que agora o próximo passo é estabelecer o
58 detalhamento operacional. O primeiro passo será a inscrição contendo a
59 faixa que o funcionário vai pleitear. As fases do Programa de Acesso serão:
60 Inscrição, Homologação da Inscrição e Memorial. Sra. Mônica argumenta
61 que tendo em vista que a Avaliação de Desempenho tem passado por
62 aperfeiçoamento, propõe que pelo menos nessa vez o peso da Avaliação de
63 Desempenho seja 01 (um). Após votação a proposta foi acolhida. Prof.
64 Adnei informa que fica decidido que a Análise do Memorial terá peso 03
65 (três), Avaliação de Desempenho peso 01 (um) e Arguição do Memorial
66 peso 01 (um). Às 12h00 nada mais havendo a ser tratado, o Prof. Dr.
67 Adilson Carvalho agradece a presença de todos e dá por encerrada a
68 presente reunião. Para constar, eu, Edilene Aparecida Fatorelli, Técnico de
69 Recursos Humanos, lavrei e digitei esta Ata, que será assinada pelo Sr.
70 Presidente e pelos demais membros e convidados da CCRH presentes à
71 reunião em que for discutida e aprovada.

Roangela Euf

Adilson Carvalho
Edilene Fatorelli
Elaine Fator
Gabriel