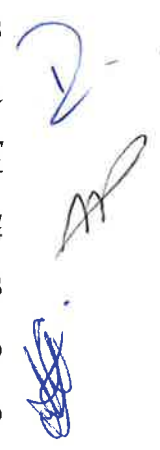


## ATA DE REUNIÃO DA COMISSÃO CENTRAL DE RECURSOS HUMANOS


1 Aos sete dias de fevereiro de dois mil e sete, às 11h, reuniram-se na sala A  
2 (antiga sala 4 da Secretaria Geral) sob a coordenação do Prof. Dr. Douglas  
3 Wagner Franco, Presidente da Comissão Central de Recursos Humanos,  
4 devidamente convocados por escrito os seguintes membros: Professores  
5 Doutores: Maria de Lourdes Pires Bianchi, Marilene De Vuono Camargo  
6 Penteadó e o Prof. Dr. Joel Souza Dutra; os representantes dos  
7 funcionários: Senhoras Neli Maria Paschoarelli Wada e Dulce Helena de  
8 Brito (suplente) e; como convidados as Senhoras Rosangela Madeira  
9 Menezes Eid e a Procuradora Dra. Marília Toledo Venier de Oliveira  
10 Nazar. Ausências justificadas: Sra. Elaine do Amaral Godoi e Senhor  
11 Reynaldo Pena Castellon. **1ª PARTE - EXPEDIENTE** - 1) ATA:  
12 Assinadas as Atas de 04 de abril de 2005 e 27 de julho de 2005. Distribuída  
13 cópia da ata de 29 de novembro de 2006 para apreciação dos membros da  
14 CCRH. 2) COMUNICAÇÕES: Prof. Douglas abre a sessão e passa a  
15 palavra aos membros. Sra. Neli solicita ao prof. Douglas e a profa. Maria  
16 de Lourdes uma atenção especial para o caso dos motoristas, eles solicitam  
17 uma credencial para terem direito a pegar ônibus coletivo sem precisar  
18 pagar passagem; não estão sendo pagas as horas extras previstas na  
19 portaria, que são os 90 (noventa) dias e solicitam aumentos no valor das  
20 diárias Prof. Douglas informa que será feita uma reunião específica para  
21 este caso. **2ª PARTE - ORDEM DO DIA** - 1) CARREIRA DE  
22 FUNCIONÁRIOS – Sugestões para a 2º Etapa do Programa de Acesso à  
23 Carreira - PAC: Prof. Douglas comunica que está aguardando sugestões  
24 dos representantes dos funcionários para a 2º Etapa do Programa de Acesso  
25 à Carreira - PAC. Sra. Neli informa que está agendada uma reunião para o  
26 dia 08/02/07 e a pauta será a Carreira de Funcionários da Universidade.



27 Comenta que os funcionários reclamaram que os números de vagas para os  
28 grupos não foram divulgados e que também eles não sabem como ficou a  
29 pirâmide depois da finalização da 1ª Etapa querendo saber como pode ter  
30 acesso a estes números. Sra. Rosangela informa que as seções de pessoal  
31 das Unidades/Órgãos têm estes números e eles deveriam ter sido  
32 divulgados a todos os funcionários. Distribui aos membros Panorama após  
33 1ª Etapa do PAC (cópia anexa). Sra. Neli comenta que as Unidades/Órgãos  
34 não regularizaram a situação dos funcionários que estão em desvio de  
35 função. Profa. Maria de Lourdes comenta que a Universidade precisa  
36 viabilizar para que os funcionários possam trabalhar em várias áreas sem  
37 precisar alterar suas funções e também não ferir a Constituição Federal.  
38 Prof. Joel comenta que para efeitos legais a carreira tem que ser uma para  
39 todos os funcionários, mas que o processo seletivo da Universidade deveria  
40 ser feito por nível; básico, técnico ou superior e dentro de cada nível ter as  
41 áreas, por exemplo, laboratório ou administrativa e cada funcionário seria  
42 enquadrado nas áreas, de acordo com suas habilidades, podendo atuar em  
43 outras áreas desde que esteja em seu nível de contratação. Prof. Douglas  
44 informa à Sra. Neli que para os casos de desvio de função, o DRH solicitou  
45 para as Unidades/Órgãos as devidas providências. Sra. Neli fala que alguns  
46 erros devem ser consertados para a próxima etapa, por exemplo, quem é  
47 candidato ao PAC não deveria participar de Comissões de Avaliação em  
48 suas Unidades/Órgãos. Sra. Dulce comenta que os colegas do DRH são  
49 representantes nas Comissões e que ela e muitos dos funcionários  
50 acreditam que o tempo de casa deveria ser valorizado. Profa. Maria de  
51 Lourdes explica que o tempo de casa foi valorizado, mas houve um limite  
52 máximo de anos, assim como para os certificados de cursos, ambas as  
53 situações foram limitadas. Prof. Douglas comenta que todas as situações  
54 irregulares devem ser acertadas, mas que para isso as sugestões de melhoria



55 devem ser entregues formalmente. Sra. Neli pergunta quando será iniciada  
56 a 2ª Etapa para o PAC. Prof. Douglas responde que será após receber as  
57 sugestões, fazer os acertos necessários e todos estiverem de comum acordo.  
58 Às 12:30h nada mais havendo a ser tratado, o Prof. Dr. Douglas agradece a  
59 presença de todos e dá por encerrada a presente reunião. Para constar, eu,  
60 Edilene Aparecida Fatorelli, Técnico de Recursos Humanos, lavrei e digitei  
61 esta Ata, que será assinada pelo Sr. Presidente e pelos demais membros e  
62 convidados da CCRH presentes à reunião em que for discutida e aprovada.

  
mauliceir S. Cláudia Nazar  
muada