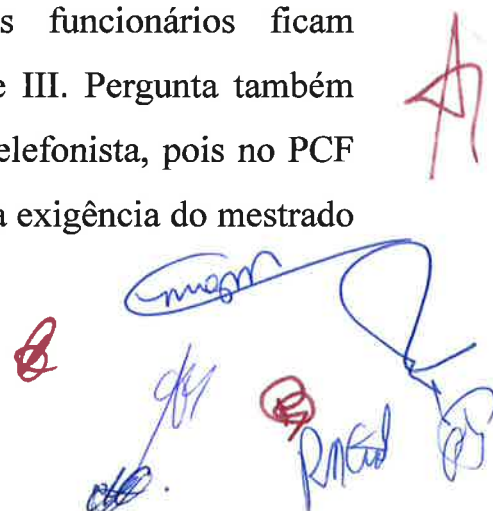


ATA DE REUNIÃO DA COMISSÃO CENTRAL DE RECURSOS HUMANOS

1 Aos oito dias de setembro de dois mil e quatro, às 14:30h, reuniram-se na
2 sala da Biblioteca do C.O. sob a coordenação do Prof. Dr. Adilson
3 Carvalho, Presidente da Comissão Central de Recursos Humanos,
4 devidamente convocados por escrito os seguintes membros: Professores
5 Doutores: Adnei Melges de Andrade, Marilene De Vuono Camargo
6 Penteado; os representantes dos funcionários - Senhoras: Neli Maria
7 Paschoarelli Wada, Salete São Bernardo Aversano e Mônica Zinneck;
8 como convidados as Senhoras: Maria Guiomar do Nascimento Malheiro,
9 Rosangela Madeira Menezes Eid e o Senhor Gabriel Ferreira Soares e a
10 Procuradora Dra. Marília Toledo Venier de Oliveira Nazar. Ausências
11 justificadas: Professor Doutor Lindolfo Galvão de Albuquerque e a
12 Senhora Salete São Bernardo Aversano. **1ª PARTE - EXPEDIENTE** - 1)
13 ATA: Aprovada e assinada a ata do dia 27 de abril de 2004. 2)
14 COMUNICAÇÕES: Prof. Adilson abre a sessão comunicando que o valor
15 do auxílio alimentação foi corrigido e que aqueles funcionários que
16 recebem o vencimento até o valor correspondente ao nível superior II J da
17 tabela de vencimentos receberão R\$ 135,00 e os funcionários que recebem
18 o vencimento igual ou superior ao valor correspondente ao nível superior II
19 J da tabela de vencimentos receberão R\$ 100,00 e também fala que a
20 empresa VR Vales Ltda ganhou a licitação para o fornecimento do vale
21 alimentação. Sra. Neli informa que os funcionários na função de
22 Radiologista com jornada de 24h semanais da FMVZ e HU reivindicam o
23 benefício auxílio alimentação. Prof. Adilson diz que a reivindicação será
24 analisada com base na legislação. **2ª PARTE - ORDEM DO DIA** - 1)
25 APRESENTAÇÃO DE RELATÓRIO DE REVISÃO E APROVAÇÃO DO
26 PLANO DE CLASSIFICAÇÃO DE FUNÇÕES - PCF AMPLIADO: Prof.

Handwritten signatures and initials in blue and red ink at the bottom right of the page. The signatures include a large blue signature, a red signature, and several smaller initials in blue and red.

27 Adnei apresenta o Plano de Classificação de Funções – P.C.F. e explica que
28 o trabalho foi o mais completo possível e que foram coletados dados nas
29 Unidades/Órgãos para obter as especificidades das funções. A próxima
30 etapa para o Programa de Acesso a Carreira será a elaboração dos critérios
31 e a análise jurídica e técnica dos mesmos, após esta etapa passaremos para
32 a próxima que será a implantação do programa. Sra. Neli informa que os
33 funcionários dos Museus estão solicitando alteração na função de
34 Especialista em Documentação Museológica/Apoio de Museu e os
35 Secretários querem uma posição sobre suas situações. Sr. Gabriel responde
36 que em relação à função de Especialista em Documentação
37 Museológica/Apoio de Museu já foi resolvido, a função foi desmembrada.
38 Prof. Adnei comunica que foi encaminhado um ofício
39 (DRH/CIRC/062/2004) às Unidades/Órgãos para cuidar do assunto dos
40 Secretários e que no momento estamos aguardando o retorno das
41 informações solicitadas. O prazo para a entrega das informações solicitadas
42 neste ofício será até o dia 13/04/04. De posse das informações vamos fazer
43 os ajustes necessários sem que isso traga prejuízo aos funcionários. Sra.
44 Mônica pergunta se as Unidades/Órgãos tiveram retorno sobre as propostas
45 encaminhadas. Profa. Marilene responde que todos os e-mail's foram
46 respondidos e que a conferência das sugestões enviadas pode ser feita no
47 site do DRH no próprio PCF. Sr. Gabriel entregou aos membros um
48 resumo da revisão do PCF (anexo). Sra. Mônica pergunta se todos os Meio
49 Oficiais passarão automaticamente para Auxiliar de Manutenção. Prof.
50 Adnei responde que sim. Sra. Neli informa que na FMVZ apenas uma das
51 médicas possui doutorado e nestes casos os funcionários ficam
52 prejudicados para poder passar para as faixas II e III. Pergunta também
53 sobre os funcionários enquadrados na função de Telefonista, pois no PCF
54 consta como extinta. Profa. Marilene responde que a exigência do mestrado

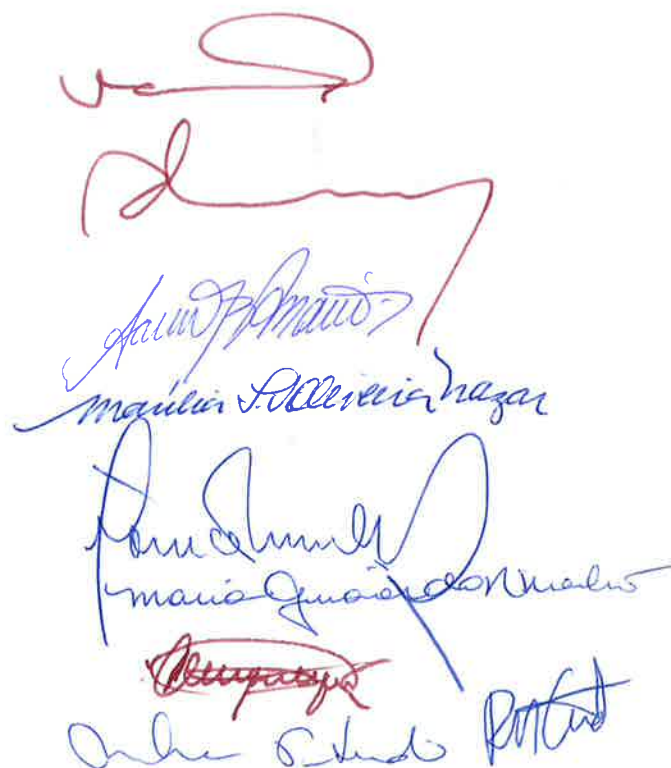


Handwritten signatures and initials in blue and red ink at the bottom right of the page. A large red 'A' is visible on the right side. There are several blue signatures, including one that appears to be 'magm' and another that looks like 'RNEC'. There are also some red initials and a small red circle.

55 ou doutorado não impede que o funcionário passe para a faixa II ou III, ele
56 pode ter o tempo de experiência na função. Prof. Adnei esclarece que a
57 função de Telefonista consta no PCF como função em extinção sendo
58 também o caso de outras funções. Explica que enquanto houver funcionário
59 na função ela não será extinta. Se acontecer do funcionário exercer outra
60 função a Unidade/Órgão deverá solicitar a alteração de função dentro dos
61 trâmites legais. Prof. Adilson pergunta se o PCF pode ser aprovado. Os
62 membros aprovam o PCF. 2) OUTROS: Prof. Adnei informa que o
63 Programa de Acesso a Carreira deverá ser feito em 03 (três) etapas.
64 Comenta também que a passagem para as faixas II e III ocorrerá
65 gradualmente, e que será encaminhado para as Unidades/Órgãos o número
66 de funcionários de cada grupo básico, técnico e superior que podem mudar
67 de faixa. Em reuniões passadas foi comentado que o Processo de Ascensão
68 na Carreira seria composto por 03 (três) critérios para a seleção dos
69 funcionários: 1) Memorial, 2) Avaliação de Desempenho e 3) Prova.
70 Esclarece ainda que existe a possibilidade de substituir a prova escrita para
71 uma argüição do memorial, ou seja, é a defesa oral do memorial. Prof.
72 Adilson comenta que esta substituição é uma evolução do que já havíamos
73 discutido e qualquer funcionário conseguirá responder sobre sua atividades,
74 sustentando o que foi descrito no memorial. Sra. Mônica pergunta se as
75 Unidades/Órgãos questionaram sobre estes itens. Prof. Adnei responde que
76 a substituição da prova pela argüição do memorial foi feita justamente por
77 causa dos questionamentos. Dra. Marília comenta que esta forma é a
78 melhor por causa da imparcialidade. Sra. Neli pergunta quais os critérios
79 para informar as Unidades/Órgãos sobre o número de funcionários que
80 poderão passar para a outra faixa. Prof. Adilson esclarece que será feita a
81 contagem global dos funcionários da Universidade para depois termos um
82 número aproximado. Sra. Neli informa que na época da greve houve uma

Handwritten signatures and initials in blue and red ink at the bottom right of the page. A large red 'A' is visible on the right side. There are several blue signatures, including one that appears to be 'magn' and another that looks like 'PMS'. There are also some red initials, including a circled 'B' and a circled 'P'.

83 reivindicação da categoria para que neste Programa de Acesso a Carreira
84 fossem concedidos 02 (duas) referências para o grupo básico e uma para o
85 grupo técnico e o prof. Melfi disse que no momento de ascensão da carreira
86 ele iria discutir com os Profs. Adnei e Adilson sobre o assunto. Prof. Adnei
87 esclarece que mudança de piso salarial não é competência da CCRH. Às
88 16h30 nada mais havendo a ser tratado, o Prof. Dr. Adilson Carvalho
89 agradece a presença de todos e dá por encerrada a presente reunião. Para
90 constar, eu, Edilene Aparecida Fatorelli, Técnico de Recursos Humanos,
91 lavrei e digitei esta Ata, que será assinada pelo Sr. Presidente e pelos
92 demais membros e convidados da CCRH presentes à reunião em que for
93 discutida e aprovada.



Handwritten signatures in red and blue ink. The signatures are arranged vertically. The top two are in red ink. The middle two are in blue ink, with the second one including the name 'mauricio F. Oliveira Nazer'. The bottom two are in blue ink, with the second one including the name 'mauricio Quaresma Nazer'. There is a red signature below the blue ones, and a blue signature at the bottom right.