

**ATA DA REUNIÃO DA COMISSÃO CENTRAL DE RECURSOS
HUMANOS DA USP.**

Aos nove dias do mês de fevereiro de um mil novecentos e noventa e cinco, às nove horas e vinte minutos, na Sala Quatro, reuniram-se, sob a presidência do Prof. Hélio Nogueira da Cruz, Presidente da CCRH, devidamente convocados por escrito os seguintes membros: Helena M.C.Carmo Antunes, Adnei Melges de Andrade, Marilene De Vuono Camargo Penteado, Luiz Eduardo Montenegro Chinellato, Roberto Coda, Eliana Mendes Gonçalves Ramos, Magno de Carvalho, e como convidados Jean Bodinaud, Guilherme da Costa Pinto, Assessor Jurídico da CJ, Profª Eunice Lacava Kwasnicka, Assessora do G.V.R., Rosângela Madeira Menezes Eid, e eu Regina Penha Lucena. Ausente Norival Carlos Pereira. **1ª Parte - Expediente** - 1) Comunicações. O Prof. Hélio deseja a todos um bom retorno e que os trabalhos continuem no mesmo ritmo, informando que os perfis recebidos devem ser analisados e aprovados na próxima reunião da CCRH, uma vez que pretende que os trabalhos sejam concluídos ainda no mês de fevereiro. A Profª Helena distribuiu o documento intitulado "Sistema de Recursos Humanos" revisado, lembrando que o mesmo já está aprovado, faltando apenas alguns retoques se necessário. 2) Ata. A Ata do dia 28.12.94 ficou excepcionalmente para ser lida e aprovada na próxima reunião. - **2ª Parte - Ordem do Dia.** O Prof. Hélio informa que o assunto a ser discutido, conforme consta da pauta é o Plano de Classificação das Funções e pede à Profª Eunice que faça uma apresentação. A Profª Eunice esclarece que houve uma mudança de filosofia no trabalho apresentado anteriormente, os perfis eram mais detalhados centralizando-se na função, agora eles são mais genéricos e flexíveis, sendo que as particularidades são do indivíduo. Essa nova forma de apresentação dos perfis diminui o risco do Desvio de Função, quando a descrição do perfil é muito detalhada podemos esquecer de algumas tarefas realizadas pelos funcionários no dia-a-dia e conseqüentemente gerar Desvio de Função. Os novos perfis foram separados por área, agrupando-se todas as funções que compõem a área, desde o auxiliar até o executante. Esse trabalho foi realizado no sentido de mostrar que o importante é o trabalho em grupo, cada um é responsável por uma parcela das atividades e todos são responsáveis pelo resultado final. O Magno pergunta se haverá complementação dos perfis, pelas Unidades. A Profª Eunice esclarece que os perfis estão prontos e as Unidades vão identificar os funcionários nos referidos perfis. Os perfis foram elaborados a partir de sugestões encaminhadas pelas Unidades,

Handwritten signatures and initials in blue and red ink on the right margin of the document. The signatures include a large blue signature at the top, a red signature below it, and several other blue signatures and initials at the bottom.

reuniões realizadas com algumas áreas (Ex. Museu, Escola de Arte-ECA, Informática), lembrando que o ideal seria visitar todos os locais, mas infelizmente não foi possível. A Profª Eunice informa ainda que tínhamos 940 perfis e foram condensados em 200, várias funções foram incorporadas e algumas ainda precisam ser analisadas em virtude de Leis, como o caso de Atendente de Enfermagem que é uma função em extinção. Prof. Adnei lembra que o IEE está elaborando uma proposta de perfis e encaminhará à CCRH, que as funções relativas aos Técnicos de Nível Superior têm que ser vistas com cuidados uma vez que muitas vezes exercem funções de Docente, acha também que os perfis apresentados ainda podem ser enxugados. A Profª Helena argumenta que esse problema não deve ser resolvido pela CCRH e sim, a exemplo do CENA, através de Estatuto. Lembra ainda que a nova carreira resolverá alguns problemas salariais. O Magno pergunta quem recebeu esse material (perfis), acha importante que todos recebam para opinar e encaminhar sugestões. A Profª Helena explica que só a CCRH recebeu o material e ratifica que foi elaborado através de sugestões e visitas, esclarece ainda que ela e a Profª Eunice conversarão com as áreas que ainda estão com problemas, ou seja Comunicação. O Prof. Coda concorda que em função de toda complexidade da USP, os perfis só podem ser elaborados nessa linha, genéricos e flexíveis, caso contrário cada funcionário teria um perfil. A Profª Eunice dá o exemplo dos Laboratórios que é uma área complexa, com atividades diferentes e multidisciplinar, dentro de cada laboratório em cada Unidade de Ensino. A Profª Eunice observa que surgirão problemas quando começarem os trabalhos do enquadramento nos novos perfis e eles deverão ser resolvidos. O Prof. Jean comenta que o trabalho que está sendo realizado no IEE é nessa linha de condensar os perfis. O Prof. Hélio lembra que o mais importante é que esses perfis retratam uma mudança de filosofia, com perfis genéricos e flexíveis. A Profª Eunice explica que nas entrelinhas do perfil percebe-se uma mudança comportamental que sai do focado indivíduo para o grupo, que é uma semente para avaliação do grupo, que não sabe quando vai brotar. O Prof. Hélio lembra que essa nova filosofia abre horizontes para os funcionários e que é uma mudança extremamente importante. O Magno concorda com tudo, mas acha que as áreas devem opinar até para enriquecer o trabalho. A Profª Helena lembra que conversar com todas as áreas é inviável e acerta com a Profª Eunice que devem conversar com o pessoal da área de Comunicação (CCS e ECA). O Prof. Adnei acha que os perfis podem ser ainda mais condensados, agrupados por categoria como por exemplo todos os relacionados a veículos (frentista, borracheiro etc) O Prof. Hélio também concorda que se junte os perfis mais assemelhados e solicita a todos que tragam sugestões, por escrito, para a próxima reunião. Colocada em votação a concordância com a nova filosofia dos perfis da carreira, genérico e flexível. Aprovado por



