

## ATA DE REUNIÃO DA COMISSÃO CENTRAL DE RECURSOS HUMANOS

1 Aos dezenove dias do mês de setembro de dois mil e um, às 14h00, reuniram-  
2 se na sala anexa ao C.O. sob a coordenação do Prof. Dr. Hélio Nogueira da  
3 Cruz, Presidente da Comissão Central de Recursos Humanos, devidamente  
4 convocados por escrito os seguintes membros: Professores Doutores: Adnei  
5 Melges de Andrade, Marilene De Vuono Camargo Penteado e Gilberto Tadeu  
6 Shinyashiki; os representantes dos funcionários - Senhoras: Neli Maria  
7 Paschoarelli Wada, Eliana Mendes Gonçalves Ramos e Regina Célia Leal;  
8 como convidada a Sra. Maria Guiomar do Nascimento Malheiro e a  
9 Procuradora Dra. Marília Toledo Venier de Oliveira Nazar. **1ª PARTE -**  
10 **EXPEDIENTE** - 1) COMUNICAÇÕES: Prof. Hélio abre a sessão sem  
11 comunicações. A Sra. Eliana acusa o não recebimento da convocação para a  
12 reunião. 2) ATAS: Distribuída a Ata de 15 de agosto de 2001 para apreciação  
13 dos membros da CCRH. **2ª PARTE - ORDEM DO DIA** - 1) PROCESSO  
14 DE ALTERAÇÃO DE FUNÇÃO: Os membros da CCRH analisam e autorizam  
15 02 processos, sendo um da PCLQ - Terezinha Viana Lopes e da PCAB -  
16 Margarete dos Santos Barbosa. As demais análises de alterações programadas  
17 para a reunião de hoje, ficam suspensas até a próxima reunião, pois as  
18 representantes dos funcionários repudiam a utilização da Avaliação de  
19 Desempenho como critério na análise dos processos, pois avaliam que os  
20 funcionários cujos processos estão sendo analisados já estão em desvio de  
21 função e não cabe, portanto, analisar sua avaliação, mas fazer justiça à uma  
22 situação de fato; quanto aos casos em que há mais de um possível candidato à  
23 mesma vaga, as representantes colocam que outros critérios que não o parecer  
24 do chefe poderiam ser utilizados. O Prof. Hélio esclarece que a Avaliação de



Handwritten signatures in blue ink at the bottom right of the page, including names like 'Wada', 'Eliana', and 'Regina'.

25 Desempenho é uma ferramenta que deveria ser utilizada e também melhorada,  
26 pois quando dentro de um grupo grande de funcionários apenas 1 ou 2  
27 servidores estão sofrendo alteração de função, é papel da CCRH verificar se há  
28 conformidade nesta alteração. A Avaliação de Desempenho é a ferramenta  
29 pela qual pode se averiguar se a chefia está “promovendo” o melhor  
30 funcionário. As representantes, Sra. Neli, Sra. Eliana e Sra. Regina, farão uma  
31 consulta aos funcionários e trarão uma posição para ser discutida na próxima  
32 reunião. 2) BENEFÍCIOS SOCIAIS: O Prof. Hélio faz uma apresentação  
33 resumida dos benefícios atuais da USP, bem como, apresenta um projeto de  
34 ampliação dos mesmos. O Prof. Gilberto apresenta proposta para ampliação de  
35 3 benefícios praticados atualmente: Auxílio Alimentação, Vale Refeição e  
36 Auxílio Creche, conforme anexo. Explica como é feito o cálculo do Auxílio  
37 Alimentação, onde há uma classificação, considerando o salário do servidor e o  
38 número de seus dependentes. Hoje são beneficiados 1.250 servidores com o  
39 valor de R\$ 42,00 (quarenta e dois reais). E a proposta é de se elevar o nº de  
40 beneficiados para 2.000 servidores e o valor para R\$ 45,00 (quarenta e cinco  
41 reais), a partir de março de 2002. Vale Refeição, atende aos servidores que  
42 trabalham em locais que não são servidos pelos restaurantes da Universidade.  
43 São fornecidos tíquetes no valor de R\$ 3,50 (três reais e cinquenta centavos); a  
44 proposta é alterar o valor para R\$ 4,50 (quatro reais e cinquenta centavos) a  
45 partir de janeiro de 2002. O benefício, Auxílio Creche, atende a todos os filhos  
46 de docentes e funcionários que tenham filhos, crianças tuteladas ou legalmente  
47 adotadas, até 7 anos de idade, desde que não estejam matriculados em alguma  
48 unidade de Creche na USP. O valor do benefício hoje é de R\$ 81,57 (oitenta e  
49 um reais e cinquenta e sete centavos) e a proposta é alterar para R\$ 110,00  
50 (cento e dez reais) a partir de outubro de 2001. Foram aprovadas pelos

*meom*  
*Hyli nuade*  
*Aglo*  
*Caru*  
*off* *v* *lunt*

51 membros da CCRH as propostas de alteração de valores do Vale Refeição e do  
52 Auxílio Creche, ficando para ser rediscutida na próxima reunião a proposta do  
53 Auxílio Alimentação. As representantes dos funcionários solicitam que este  
54 benefício seja estendido para todos os servidores e/ou para o máximo de  
55 servidores possível, bem como rever o critério de cálculo. A Sra. Neli gostaria  
56 de saber qual é o conceito de benefícios sociais para a administração da USP.  
57 As representantes gostariam de discutir sobre os benefícios: vale transporte,  
58 cesta básica, saúde, subsídio maior por parte da Universidade na alimentação  
59 dos servidores nos restaurantes e a melhoria da qualidade e quantidade das  
60 refeições. 4) OUTROS: A próxima reunião fica marcada para o dia 03 de  
61 outubro de 2001, para dar continuidade à pauta. Fica acertado entre os  
62 membros da CCRH que as reuniões serão efetuadas nas terceiras quartas-feiras  
63 do mês às 14h00, sendo o local comunicado oportunamente. Nada mais  
64 havendo a ser tratado, o Presidente agradece a presença de todos e dá por  
65 encerrada a presente reunião. Para constar, eu, Nivaldete Aparecida Facco  
66 Magordo, Analista de Recursos Humanos, lavrei e digitei esta Ata, que será  
67 assinada pelo Sr. Presidente e pelos demais membros da CCRH presentes na  
68 reunião em que foi discutida e aprovada.

Mwada  
Elo  
Nelia C. Leal  
Maurício Alencar Nogueira  
mauricio quincas dos santos  
Lindagordo  
Helio Nogueira  
Jorge