

ATA DE REUNIÃO DA COMISSÃO CENTRAL DE RECURSOS HUMANOS

1 Aos vinte e sete dias de julho de dois mil e cinco, às 14:30h, reuniram-se na
2 sala de reunião A da Reitoria sob a coordenação do Prof. Dr. Adilson
3 Carvalho, Presidente da Comissão Central de Recursos Humanos, os
4 seguintes membros: Professores Doutores Adnei Melges de Andrade e
5 Marilene De Vuono Camargo Penteado; os representantes dos
6 funcionários: Senhoras Neli Maria Paschoarelli Wada, Elaine do Amaral
7 Godoi e Senhor Reynaldo Pena Castellon; como convidada a Senhora
8 Rosangela Madeira Menezes Eid. Ausências justificadas: Prof. Dr.
9 Lindolfo Galvão de Albuquerque, Dra. Marília Toledo Venier de Oliveira
10 Nazar e a Senhora Maria Guiomar do Nascimento Malheiro. **1ª PARTE -**
11 **EXPEDIENTE** - 1) ATA: Distribuída a Ata de 04 de abril de 2005 para
12 apreciação dos membros da CCRH; aprovada e assinada a Ata de 06 de
13 dezembro de 2004 2) COMUNICAÇÕES: Prof. Adilson abre a sessão
14 comunicando que esta reunião possui pauta específica onde será colocada
15 em votação a nova proposta para o Programa de Acesso a Carreira. Prof.
16 Adnei explica que a proposta é para aumentar a porcentagem das pessoas
17 que poderão ascender na carreira para as faixas II e III dos grupos (básico,
18 técnico e superior). O Prof. Adnei apresentou em power point (cópia anexa)
19 a atual e a nova proposta para o Programa de Acesso a Carreira. Sr.
20 Reynaldo informou que existe um descontentamento geral sobre a
21 Avaliação de Desempenho – A.D. e perguntou se existe um outro método
22 para avaliar os funcionários. Sra. Eliana comenta que a A.D. na unidade em
23 que trabalha foi muito pesada, e os funcionários nem sabem como
24 trabalham, pois receberam péssimas notas e conseqüentemente foram
25 avaliados como péssimos profissionais. Comenta também que por causa
26 desta avaliação 02 dos funcionários avaliados estão afastados fazendo



27 tratamento psiquiátrico. Prof. Adnei responde para o sr. Reynaldo que a
28 A.D. é um programa organizacional e para a sr. Eliana responde que está
29 disposto a ir no HRAC e conversar com o responsável sobre este assunto.
30 Diz que não se pode afirmar que as pessoas em tratamento psiquiátrico
31 estão assim por causa da A.D., é necessário saber se o funcionário não
32 estava passando por algum outro problema. Sra. Neli informa que os
33 funcionários da ESALQ estão tendo dificuldades de obter os comprovantes
34 necessários para anexar ao Memorial, pois os docentes não fornecem
35 declarações. Prof. Adnei comenta que é necessário entender a diferença
36 entre ajudar e participar de um projeto, por exemplo, um motorista de trator
37 que prepara a terra para a plantação de milho irá preparar do mesmo jeito a
38 terra para a plantar o milho modificado de determinado projeto. As
39 atividades do motorista são as mesmas, o milho é diferente. Sra. Neli
40 informa que em Pirassununga existe um projeto sobre a criação de porcos e
41 a tecnologia usada é da Itália, o chefe do nosso funcionário aqui é uma
42 pessoa da Universidade da Itália. O funcionário neste caso não está criando
43 porcos como nós criamos aqui e mesmo neste e em outros casos parecidos
44 os docentes não fornecem declarações. Prof. Adnei esclarece que neste caso
45 o docente deve fornecer a declaração. **2ª PARTE - ORDEM DO DIA – 1)**
46 ALTERAÇÃO NO PROGRAMA DE ACESSO (percentuais e etapas): Prof.
47 Adilson coloca em votação a nova proposta do Programa de Acesso a
48 Carreira. Sra. Neli explica que representa os funcionários desta
49 Universidade e mesmo sem concordar com a opinião deles retransmite o
50 que foi discutido nas reuniões que participou; a proposta divulgada
51 atualmente foi bem aceita pelos membros do Sintusp e que até mesmo os
52 mais revolucionários aprovaram, mas ela não aprova. Sra. Eliana comenta
53 que também aprova a nova proposta porque não há como não aprovar, pois
54 haverá um aumento de pessoas para participar do Programa de Acesso a



55 Carreira que será feito em 02 etapas e não mais em 03 etapas. Sr. Reynaldo
56 aprova e comenta que o único problema será a A.D., pois continuará o
57 descontentamento dos funcionários. Sra. Neli pergunta se existe garantia
58 para acontecer a 2ª etapa do Programa de Acesso a Carreira que acontecerá
59 na nova gestão. Prof. Adilson esclarece que garantia não se pode dar
60 porque será um novo Reitor, mas que ele acredita que o próximo vai dar
61 continuidade neste projeto. Às 16:45h nada mais havendo a ser tratado, o
62 Prof. Dr. Adilson Carvalho agradece a presença de todos e dá por encerrada
63 a presente reunião. Para constar, eu, Edilene Aparecida Fatorelli, Técnico
64 de Recursos Humanos, lavrei e digitei esta Ata, que será assinada pelo Sr.
65 Presidente e pelos demais membros e convidados da CCRH presentes à
66 reunião em que for discutida e aprovada.

Adilson

Maurício S. Oliveira Nazar

Manuê B. de A.

Musa

Rosângela Madureira Mangalá