

ATA DE REUNIÃO DA COMISSÃO CENTRAL DE RECURSOS HUMANOS

1 Aos vinte e nove dias de novembro de dois mil e seis, às 14h, reuniram-se
2 na sala de reuniões de Análise Institucional sob a coordenação do Prof. Dr.
3 Douglas Wagner Franco, Presidente da Comissão Central de Recursos
4 Humanos, devidamente convocados por escrito os seguintes membros:
5 Professores Doutores: Maria de Lourdes Pires Bianchi, Marilene De Vuono
6 Camargo Penteado e Joel Souza Dutra; os representantes dos funcionários:
7 Senhoras Neli Maria Paschoarelli Wada, Elaine do Amaral Godoi e Senhor
8 Reynaldo Pena Castellon; como convidados as Senhoras Rosangela
9 Madeira Menezes Eid, Procuradora Dra. Marília Toledo Venier de Oliveira
10 Nazar e o Senhor Salvador Ferreira da Silva. Ausência justificada: Prof. Dr.
11 Joel Souza Dutra. **1ª PARTE - EXPEDIENTE** - 1) ATA: Distribuídas
12 cópias das Atas de 04 de abril de 2006 e 27 de julho de 2006 para
13 apreciação dos membros da CCRH. 2) COMUNICAÇÕES: Prof. Douglas
14 abre a sessão informando que foi encerrada a 1º Etapa do Programa de
15 Acesso – P.A.C. Informa que os funcionários que se julgam insatisfeitos
16 têm direito a recursos. A Sra. Elaine fala que em sua unidade nenhum
17 recurso foi acatado, havendo descontentamento geral dos funcionários e
18 que a avaliação dos enfermeiros foi feita pelos doutores da odontologia.
19 Prof. Douglas passa a palavra aos membros. Sr. Reynaldo diz que este
20 processo da carreira trouxe distorções irreversíveis para a USP, alguns
21 funcionários tiveram 100% (cem) de aumento, estes foram da faixa I A
22 para a faixa III A. Informa ainda que em sua opinião o trabalho realmente
23 desenvolvido pelos funcionários não foi valorizado, mas valorizou-se a
24 escolaridade dos mesmos. Prof. Douglas em resposta a sra. Elaine explica
25 que o mérito para avaliar e julgar os recursos nas unidades é do CTA ou
26 Órgão Equivalente, dependendo da Unidade/Órgão. Sr. Reynaldo explica



27 que os funcionários do grupo básico tiveram muitas dificuldades para fazer
28 o Memorial. Profa. Maria de Lourdes comenta que realmente os
29 funcionários do grupo básico tiveram esta dificuldade, mas em sua unidade
30 (FCFRP) as secretárias ficaram a disposição para ajudar e que ela sentiu
31 que estes funcionários sentiam-se importantes após o Memorial pronto,
32 sentiam-se cidadãos. Profa Maria de Lourdes informa que o Memorial será
33 analisado e melhorado para a próxima etapa. Sra. Elaine pergunta se é certo
34 um avaliador não ser da área, portanto, não conhecer as atividades desta
35 área e mesmo assim ele avaliar o funcionário. Prof. Douglas solicita que os
36 descontentamentos apresentados sejam colocados em forma de sugestão
37 para a 2ª Etapa do PAC. Poderá ser feita uma análise e provável alteração.
38 Profa. Maria de Lourdes explica que a CCRH é responsável pelas políticas
39 de Recursos Humanos e que ela tem sido questionada sobre alguns
40 assuntos, mas que não cabe a ela como Diretora do Departamento de
41 Recursos Humanos responder. Diz que o DRH faz cumprir o que a CCRH
42 decide. Informa que chegaram ao DRH vários recursos referentes ao PAC,
43 mas explica que o dever de responder sobre estes é do CTA ou Órgão
44 Equivalente da Unidade. Informa também que a Assistência Técnica
45 Carreira empenhou-se em verifica se as normas foram seguidas, fazendo
46 um check list dos processos que chegavam com o PAC finalizado e diz que
47 ela como Diretora do DRH não tem conhecimento de mudanças nas
48 normas. Sra. Neli fala de seu descontentamento em ter acontecido apenas
49 02 (duas) reuniões da CCRH nesta gestão, e que sentiram a necessidade de
50 passar para a CCRH o que estava acontecendo nas Unidades/Órgãos sobre
51 o descumprimento das regras estabelecidas pelo DRH. Pergunta também se
52 haverá a 2ª fase do PAC. Prof. Douglas esclarece que acabamos de concluir
53 a 1º fase do PAC e que existe a intenção de fazer a 2º fase, mas para poder
54 dar continuidade aos trabalhos devemos ter em mãos as sugestões para



55 fazer as correções necessárias e verificar os cofres da USP. Explica também
56 que com o aumento de 5% (cinco) a partir de 01 de janeiro de 2007 mais a
57 correção de 1,79% (um, setenta e nove) que será retroativo de maio a
58 outubro de 2006 temos a necessidade de avaliar os gastos e fazer uma
59 previsão para o futuro. Sra. Neli entrega um documento com questões
60 relacionadas ao PAC, por exemplo, o impacto na folha e como ficou a
61 pirâmide e pede atenção especial também para a reivindicação dos
62 funcionários enquadrados na função de Técnico que pleiteiam alterar suas
63 funções para Professor de Educação Básica. Estes profissionais têm a
64 função de educador e solicitam uma reunião com o Prof. Douglas para
65 tratarem deste assunto. Prof. Douglas explica que as questões serão
66 respondidas assim que possível e que poderá ser agendada a reunião
67 solicitada. Profa. Maria de Lourdes comenta que em relação às dúvidas
68 apresentadas sobre o PAC, tudo será devidamente analisado e respondido e
69 que em relação ao Técnico de Apoio Educativo a análise deve ser
70 minuciosa. **2ª PARTE - ORDEM DO DIA – 1) CARREIRA DE**
71 **FUNCIONÁRIOS:** Prof. Douglas apresenta a proposta de que a tabela de
72 salários dos funcionários passe a ser da letra A até K e não como consta
73 atualmente da letra A até J. Prof Douglas coloca em votação a proposta, a
74 qual é aprovada por todos os membros. 2) **ELEIÇÃO DOS**
75 **REPRESENTANTES DOS FUNCIONÁRIOS:** Prof Douglas pergunta a
76 todos se a eleição dos novos membros, representantes dos funcionários da
77 USP será pela data de eleição ou pela data da posse. Todos concordam que
78 será pela data da posse. Às 16:30h nada mais havendo a ser tratado, o Prof.
79 Dr. Douglas agradece a presença de todos e dá por encerrada a presente
80 reunião. Para constar, eu, Edilene Aparecida Fatorelli, Técnico de Recursos
81 Humanos, lavrei e digitei esta Ata, que será assinada pelo Sr. Presidente e



- 82 pelos demais membros e convidados da CCRH presentes à reunião em que
83 for discutida e aprovada.

mvada. ~~*[Signature]*~~

Márcia L. Oliveira Nogueira